

令和5年度
事業報告

社会福祉法人 南野育成園

一. 令和5年度 事業計画についての反省と課題

はじめに

令和5年度は、インフルエンザや新型コロナウイルスの感染が当園でも断続的に発症したため、緊張感を持ちながら過ごした1年間であった。そのような状況でも、子どもたちが大自然の中で様々な体験ができるよう、蒜山登山や尾道での海水浴、犬島でのキャンプ、そして、いぶきの里でのスキーなど協賛団体のご支援をいただきながら、楽しく思い出に残る行事を実施することができた。

地域においてはクリーン作戦や川ゴミの回収活動などに参加し、子どもたちの環境学習にも役立っていた。

運営面においては、人事評価制度の導入から5年が経過し、職員間のコミュニケーション力やチームワークの向上にその成果を見ることができた。施設の小規模化、多機能化、高機能化にどのように取り組んでいくかが今後の課題となっている。地域の皆様よりのご助言をいただきながら、連携を大切に組みんでいきたい。

以下、事業計画の反省と課題は、令和5年度を振りかえった職員アンケートから抜粋したものである。

1 運営目標

- ・養育とはトライ&エラーの連続であり、大切なことは失敗したり、間違ったりしても速やかに修正できる柔軟性を職員一人ひとりに身に付けてもらいたい。
- ・主役は子どもであり、職員は脇役となり見返りを求めず、言い訳をせず、無償の愛の領域に踏み込んでいき、職員が皆、幸せな人生を送れるようにしたい。
- ・地域子ども会のソフトボールやポートボール、そして、バスケットボール、剣道、ダンスなど、子どもたちの『頑張りたい』を応援できたので、引き続き継続していきたい。

2 重点項目

①社会的養育の推進にむけて

- ・地域小規模児童養護施設の開設については、地域の不動産会社の協力も得ながら適当と思われる物件を数件紹介してもらったが、いずれも手狭であり、当園のニーズには合致しなかった。
- ・卒園後を見据えた支援については、自立支援担当職員を配置したことにより、中学3年生以上の児童に個別に取り組んでいける体制になった。

②子どもの権利擁護

- ・意見箱やリーダー会、子ども会や各職員による個別の面談において、子どもたちの意見を大切にし、職員会議で協議して丁寧に子どもたちに返してきたことから、子どもたちの前向きな意見が出てくるようになってきた。
- ・職員と子どもたちで食事に行くことや、買い物やドライブなど日常的に一緒に遊びに行くことで、子どもの心の中に楽しい思い出が積み重なり、大切にされているという実感を子どもたちが持つことが出来ている。

③自立に向けた支援

- ・昨年度は高卒児2名を措置延長しながら、就労から自活生活に向けての支援を（一人は障害者支援サービス機関と緊密に連携しながら）取り組むことができた。
- ・スマホ里親ドットネットに申請するなどし、中学生から携帯電話を所持させることで、持つことのリスクを体験しながら、一人暮らしに向けた欠くべからざるツールとした。

④保護者・里親への支援

- ・勤続20年以上のベテラン職員を家庭支援専門相談員および里親支援専門相談員の専門職として配置しており、児相などの関係機関と密に連絡をとりながら保護者ならびに里親への支援が行えた。
- ・園内の若手職員や実習生へのレクチュアは出来ているが、地域に向けた広報・啓発活動には取り組めなかった。

⑤人材の確保と育成

- ・事務、栄養士といった一人職場は二人職場とし、空席による不具合がでないようにしている。人材確保については、昨年度6名が退職したが7名の採用ができた。
- ・ブログの活用や保育士養成校との連携が、スムーズな人材確保につながっている。
- ・人事評価制度を導入して5年目になるが、目標設定や評価の仕方が定着するとともに、面談時間がしっかり確保できていることにより、職員のコミュニケーション力とチームワークが向上してきている。

⑥地域支援機能の充実

- ・地域と顔の見える関係づくりが大切であり、ソフトボールのコーチやポートボールの引率を通して、地域の方々と関わる機会を設けた。
- ・幼、小・中学校が取り組んでいる地域協働連絡会議等には必ず出席し、地域の課題の共有に努めた。
- ・地域で取り組んでいるクリーン作戦や川ゴミ回収のイベントには、子どもと共に職員も参加し、活動が定着してきた。

3 児童グループ・職員組織構成

- ・男子ホームへの男性職員の配置を検討する。
- ・縦割り、横割り、小学生以下のみのグループなども検討する。
- ・人事発表などの時期を早めて、次年度に向けた心構えや引継ぎを徐々にしていく。

4 日課・週予定・月予定・年間行事

- ・学習習慣が身につけていない子に何ができるのか検討が必要。
- ・子どもたちと一緒に取り組んで、園内行事が実施できた。
- ・若手職員が経験していない行事もあるので引き継いでいけるような取り組みが必要。

5 職務分掌

- ・担当者だけがするのではなく、他の職員を動かしながら引き継いでいく。
- ・『事故防止担当』を追加する。
- ・安全計画、業務継続計画の作成。

6 勤務時間

- ・現状の勤務体制でも休憩がとりにくく勤務時間も長くなってしまった。
- ・勤務形態がたくさんあるので、働きやすく、家庭と仕事の両立ができた。
- ・まだまだ関係ミスや情報漏れが多い。改めて全体、個人での意識が必要。

7 さつき会（親睦会）

- ・親睦を深めるための旅行なら早い時期に行う方がよい。
- ・フロアで勤務調整をしてもらえ、さつき会の行事に参加できてよかった。
- ・勤務時間以外でいろんな職員と関わることができてよかった。

8 その他

- ・挨拶や返事など、子どもたちが自然と身につけられるように、まずは職員が心がける。
- ・ゲームの楽しさを共有しつつ、身体を使ってしっかり遊べる子になって欲しい。
- ・情操教育に力を入れる必要がある。

二. 評議員・役員・職員の異動および充足状況

1. 評議員・役員・職員の状況

定数 評議員 7名
理事 6名
監事 2名

評議員選任・解任委員 3名

	男	女	合計
評議員	6	1	7
理事	5	1	6
監事	1	1	2
合計	12	3	15

※令和6年3月31日現在

2. 職員の就職者・退職者状況

- ① 就職 令和5年 4月1日 児童指導員
令和5年 4月1日 児童指導員
令和5年 4月1日 児童指導員
令和5年 4月1日 児童指導員
令和5年 4月1日 児童指導員
令和5年 9月1日 児童指導員
令和6年 2月1日 児童指導員
- ② 退職 令和5年 9月7日 児童指導員
令和6年 3月31日 調理員
令和6年 3月31日 保育士
令和6年 3月31日 保育士
令和6年 3月31日 保育士
令和6年 3月31日 児童指導員

三. 評議員会・理事会等開催状況

【評議員会】

第1回 評議員会 令和5年6月21日(水) 10:30 ~ 11:30 南野育成園 大ホール
議題

- (1) 令和4年度事業報告
- (2) 令和4年度計算書類・財産目録の承認
- (3) 評議員選任・解任委員報酬規程、役員及び評議員報酬規程の一部改正
- (4) 理事・監事の選任

第2回 評議員会 令和6年3月22日(金) 13:00 ~ 13:30 南野育成園 大ホール
議題

- (1) 役員及び評議員報酬規程の一部改正

【理事会】

第1回理事会 令和5年6月6日(火) 10:30 ~ 11:30 南野育成園 大ホール
議題

決議事項

- (1) 令和4年度事業報告
- (2) 令和4年度決算報告(本部・施設)
- (3) 監査報告について

- (4) 評議員選任・解任委員報酬規程、役員及び評議員報酬規程の一部改正について
- (5) 評議員候補者の推薦について
- (6) 評議員選任・解任委員の招集について
- (7) 理事・監事候補者の推薦について
- (8) 令和5年度定時評議員会の開催について

報告事項

理事長による職務執行状況の報告

機能強化推進10ヵ年計画について

第2回理事会 令和5年6月21日(水) 14:00 ~ 15:00 南野育成園 大ホール

議 題

決議事項

- (1) 理事長の選任について
- (2) 評議員選任・解任委員の推薦について

第3回理事会 令和6年3月22日(金) 14:00 ~ 15:00 南野育成園 大ホール

議 題

決議事項

- (1) 令和5年度 第一次補正予算書(案)について
- (2) 諸規程の一部改正について
 - ①管理規程 ②就業規則 ③給与退職金規程 ④臨時職員取要綱 ⑤法人カード取扱規程
- (3) 副園長の選任について
- (4) 令和6年度事業計画(案)について
- (5) 令和6年度予算(案)について
- (6) 個人情報保護規程の制定について
- (7) 三宅理事長の辞任に伴う新理事長の選任について
- (8) 役員及評議員報酬規程の一部改訂について
- (9) 令和5年度臨時評議員会の開催について

報告事項

理事長による職務執行状況の報告

【評議員選任・解任委員会】

第1回 評議員選任・解任委員会 令和5年6月14日(水) 11:30 ~ 12:00 南野育成園 1階会議室

議 題

- (1) 評議員の選任について

四. 登 記

令和 5年 6月 27日 法務局にて理事、資産の変更登記

五. 届 出

- 令和 6年 3月 26日 岡山労働基準監督署へ臨時職員取扱要綱に関する届
- 令和 6年 3月 26日 岡山労働基準監督署へ給与・退職金規程の変更に関する届
- 令和 6年 3月 26日 岡山労働基準監督署へ就業規則の変更に関する届
- 令和 6年 3月 26日 岡山労働基準監督署へ時間外及び休日労働に関する協定書の届

六. 統計資料

1. 児童の状況 (定員 57名 暫定 54名 : 本園・女子ホーム 48名 南野ホーム 6名)

	初日在籍数				入所児	退所児	月末 在籍数	備考
	1・2歳	年少	小・中・高	計				
4月	1	4	41	46	2	0	46	
5月	2	5	41	48	4	0	50	
6月	3	5	42	50	1	0	51	
7月	3	6	42	51	0	0	51	
8月	3	6	42	51	0	1	50	
9月	3	6	41	50	0	0	50	
10月	3	6	42	51	1	0	51	
11月	3	6	42	51	0	0	51	
12月	3	6	42	51	0	0	51	
1月	3	6	42	51	0	1	50	
2月	3	6	41	50	0	0	50	
3月	3	7	43	53	3	2	51	
合計	33	68	460	603	11	4	602	
月平均				50.3	0.92	0.33	50.2	

※定員に対する入所率 : 令和 5 年度 88.2%

(令和 4 年度 83.9%、令和 3 年度 80.8%、令和 2 年度 79.4%、元年度 88.5%)

2. 新規入所児童の状況

入所理由	男	女	計
被虐待	4	6	10
措置変更	1	0	1
その他	0	0	0
合計	5	6	11

3. 退所児童の状況

退所理由	男	女	計
家庭引き取り	1	1	2
就職	1	1	2
進学	0	0	0
措置変更	0	0	0
里親委託	0	0	0
合計	2	2	4

七. 苦情解決

苦情受付件数 0件

令和5年度 事業報告の附属明細書

特になし